
Provocări legate de resursele umane din industria turismului în Pakistan

un studiu de caz privind Gorakh Hill - Dadu-Sindh

Assistant Professor Faiz .M.Shaikh

SZABAC-Dokri-Larkana-Sindh-Pakistan

Dr.Anwar Ali Shah G.Syed

Pro-Vice Chancellor-MBBS-Campus Dadu University of Sindh

Abstract

Cercetarea investighează **Dezvoltarea Resurselor Umane** din industria turismului în Pakistan. Scopul dezvoltării resurselor umane constă în îmbunătățirea capacității resurselor umane prin învățare și performanță, la nivel individual, organizatoric și de proces. Datele au fost culese de la 300 respondenți din Wahi Pandi și vecinătate folosind tehnica simplă aleatorie, fiind analizate prin folosirea versiunii 19 SPSS. Au fost dezvoltate probleme și constrângeri, care privesc dezvoltarea resurselor umane din industria turismului, ex. insuficiența forței de muncă calificate, insuficiența infrastructurii de pregătire în turism și a instructorilor calificați; condițiile de muncă din industria turismului; lipsa strategiilor și politicilor pentru dezvoltarea resurselor umane. Studiul efectuat a reprezentat o încercare de a analiza inițiativele **Dezvoltării Resurselor Umane** cu referire specială la Gorakh Hill.

Cuvinte cheie: Dezvoltarea Resurselor Umane, Gorakh Hill, Sindh