

---

## *Corelarea salariilor cu indicele de creștere al prețurilor de consum - Compensarea și indexarea*

**Lector univ. dr. Ana CARP** (*karp\_ana@yahoo.com*)  
*Universitatea „Artifex” din București*

### **Abstract**

*Salarizarea personalului din instituțiile publice este o problemă prioritară a Guvernului. Salariile se stabilesc prin lege. Alegerea sistemului de salarizare are la bază criterii precise. Problema corelării salariilor cu indicele de creștere al prețurilor de consum a fost generată de evoluția galopantă a prețurilor, de existența unui proces inflaționist în România începând cu anul 1991. Conceptul de “sistem de compensare-indexare a salariilor de bază” datorat creșterii prețurilor și tarifelor a fost introdus prin Legea nr.14/1991 a salarizării. Corelarea salariilor s-a manifestat prin două metode: compensarea și indexarea. Pentru aplicarea ambelor metode de corelare se pornește de la cauză, iar aceasta este comună, respectiv creșterea prețurilor de consum. Având în vedere că cele două metode au la bază indicatori statistici, se impune cunoașterea corectă a termenilor utilizați de fiecare metodă. În acest articol, autorii abordează problematica salarizării, a metodelor de corelare a salariilor, explicând principalele concepte și formule care se utilizează pentru aplicarea metodelor.*

**Cuvinte cheie:** *salariu, indice de creștere al prețurilor de consum, compensare, indexare, rata anuală a inflației, instituție publică.*

**Clasificarea JEL:** *E31, J30*

### **Introducere**

Explozia prețurilor din anul 1991 față de anul precedent a condus la scăderea puterii de cumpărare a monedei naționale. La aceleași salarii nominale, cantitatea de bunuri și servicii care putea fi obținută a devenit din ce în ce mai redusă, ceea ce a condus la punerea problemei de corelare a salariilor în raport de evoluția prețurilor de consum.

În perioada de stabilitate a prețurilor, pentru o lungă perioadă de aplicare, salarizarea a fost reglementată de Legea nr.57/1974 privind retribuirea după cantitatea și calitatea muncii.

Creșterea prețurilor în general este definită ca inflație. Acest proces a început să se manifeste în mod activ în România începând cu anul 1991. Și în perioada de până în anul 1990, exista un proces inflaționist, dar se manifesta pasiv, nefiind acceptat în analizele economico-financiare din motive de sistem.

---

La debutul procesului inflaționist în România a apărut ca necesară adoptarea unei noi legi a salarizării. Prin Legea salarizării nr.14 din 8 februarie 1991, salariul era definit ca o contraprestație a muncii depuse de angajat și cuprindea salariul de bază, adaosurile și sporurile la acesta.

Prima componentă și cea mai importantă a salariului este salariul de bază care, conform legii “se stabilește pentru fiecare salariat în raport cu calificarea, importanța, complexitatea lucrărilor ce revin postului în care este încadrat, cu pregătirea și competența profesională.”

Celelalte componente ale salariului, chiar dacă se calculează în raport de salariul de bază, depind de rezultatele obținute, de condițiile concrete în care se desfășoară activitatea și, după caz, de vechimea în muncă sau profesie a fiecărei persoane. În măsura în care se prevăd prin lege, adaosurile și sporurile la salariu se iau în calcul la stabilirea drepturilor în raport de salariu.

Forma de organizare a unității, modul de finanțare al acesteia și caracterul activității sunt criterii esențiale pentru impunerea unui sistem de salarizare.

În unitățile bugetare și în fostele regii autonome, salariile se stabilesc de către Guvern prin consultarea sindicatelor.

În economia de piață salariile se stabilesc prin negocieri, care sunt colective și individuale și au ca piloni principali dispozițiile legale și posibilitățile financiare ale angajatorului.

Intr-un larg cadru de dialog social, după consultarea sindicatelor și patronatului, Guvernul stabilește salariul de bază minim pe economie, astfel încât salariile de bază determinate prin negocieri, precum și cele stabilite prin hotărâri ale Guvernului sau prin legi, să nu poată fi mai mici decât salariul de bază minim pe economie aprobat pentru programul normal de muncă.

### **Literature review**

Anghelache, Marinescu, Lilea, Stoica (2017) au abordat metodologia de calcul al indicelui de creștere al prețurilor de consum și au prezentat conceptul, definițiile și metodele de calcul ale acestuia. Anghelache, Voineagu, Gheorghe (2013) într-o amplă analiză au ilustrat metodele și modelele de măsurare a inflației. Modul de determinare statistică a inflației și procedura de calcul a “Indicelui general al inflației” a fost abordată de Dumitrescu și Săvoiu (2016).

Posibilitățile de creștere a veniturilor din salarii și pensii au fost abordate de Anghelache, Carp (2016), iar corelația dintre salariul mediu brut pe economie și pensii a fost prezentată de Carp (2017). Kanagaretnam, Sarkar (2011) au promovat conceptul de contract de compensare. Kräkel și Anja Schöttner (2016) explică planurile de compensare frecvente în practică a

---

salariilor fixe cu bonusuri bazate pe cote sau combinații optime ale acestora. Anghel, Anghelache, Carp (2017) au ilustrat corelația dintre principalii indicatori macroeconomici, precum și modelele care se construiesc pe baza acestora.

### **Metodologia cercetării, date, rezultate și discuții**

#### **• Cadrul legislativ al compensării și indexărilor salariale**

Prima lege de salarizare care a consacrat pentru prima oară noțiunea de **“sistem de compensare-indexare a salariilor de bază”** datorat creșterii prețurilor și tarifelor este Legea nr.14/1991.

Una dintre pârghiile sistemului de salarizare pe care guvernul o are la dispoziție este **dimensionarea salariului minim brut pe economie garantat în plată**. Pentru instituțiile publice cu finanțare totală și/sau parțială de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale, este obligatorie corelarea salariilor în funcție de salariul minim brut pe economie. La instituțiile publice, sistemul de salarizare se stabilește prin lege, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative. Arhitectura sistemului de salarizare depinde de volumul resurselor financiare alocate bugetului acestora.

Pentru asigurarea măsurilor de protecție socială, în România, hotărârile de guvern au vizat indexarea salariilor, pensiilor și a altor venituri ale populației.

Scopul principal al corelării veniturilor cu prețurile a fost compensarea procesului inflaționist și asigurarea stabilității relative a nivelului veniturilor populației.

Legiuitorul a operat asupra veniturilor populației prin intermediul corelării salariului minim brut pe economie, majorat cu procente din creșterea prețurilor de consum.

Pentru corelarea salariilor, în perioada 1991-1998, Guvernul a aplicat o serie de hotărâri, prin care a urmărit permanent menținerea puterii de cumpărare a salariilor corespunzător evoluției prețurilor de consum.

Astfel, corelarea salariilor a fost prevăzută prin următoarele acte normative: H.G. nr.579/1991, H.G. nr. 19/1992, H.G. nr.149/1992, H.G. nr.218/1992, H.G. nr.499/1992, H.G. nr.774/1992, H.G. nr.94/1993, H.G. nr.177/1993, H.G. nr.243/1993, H.G. nr.381/1993, H.G. nr.588/1993, H.G. nr.684/1993, H.G. nr.34/1994, H.G. nr.177/1994, H.G. nr.443/1994, H.G. nr.182/1995, H.G. nr.482/1995, H.G. nr.801/1995, H.G. nr.210/1996, H.G. nr.542/1996, H.G. nr.26/1997, H.G. nr.467/1997, H.G. nr.208/1998.

Aceste hotărâri au prevăzut **ambele metode de corelare**, respectiv **compensarea și indexarea** sau doar una dintre metode, după caz. Următoarele

hotărâri de guvern au prevăzut doar indexarea salariilor: H.G. nr.94/1993, H.G. nr.243/1993, H.G. nr.177/1994, H.G. nr.182/1995, H.G. nr.482/1995 și H.G. nr.801/1995.

#### **- Compensarea salariilor**

**Pornind de noțiunea de “sistem de compensare-indexare a salariilor de bază”** datorat creșterii prețurilor și tarifelor, concept introdus prin Legea nr.14/1991 a salarizării, se impune cunoașterea fiecărui termen sau metodă, deoarece aplicarea uneia în mod neadecvat conduce la utilizarea greșită a resurselor bugetare, dar și la întreținerea unui climat de lucru viciat între angajatori și angajați.

În dispozițiile legale, termenul de compensare este bine definit. Astfel, exemplificăm modul de tratare a acestor metode prin dispozițiile art.5 din HG nr.542/1996, care sunt: “**(1)** La salariile individuale ale personalului din sectorul bugetar și din regiile autonome cu specific deosebit, precum și ale personalului încadrat în muncă de către persoane fizice sau juridice, indexate potrivit prevederilor prezentei hotărâri, **se adaugă o compensație** corespunzătoare creșterilor de prețuri la energie electrică și termică, combustibili pentru prepararea hranei și încălzire și pâine, reprezentând 11.000 lei lunar”.

Modul concret de acordare a compensației se stabilește de partenerii sociali în funcție de posibilitățile financiare ale angajatorului și ținând seama de majorarea salariilor rezultată în urma negocierilor.

Compensarea salariilor a constituit în perioada 1991- 1998 o metodă de corelare a salariilor prin care se acordau sume fixe. După expirarea perioadei de acordare a acestor sume, compensațiile puteau fi incluse sau nu în salariul de bază. De regulă, includerea sau nu a sumelor fixe acordate temporar de legiuitor, este o decizie a partenerilor sociali, care se admite într-un cadru mai larg al negocierilor colective.

Astfel, în perioada 1991-1998, sumele acordate drept compensații bănești sunt prezentate în tabelul următor:

| Acte normative         | Compensare              |
|------------------------|-------------------------|
| H.G. nr.177/24.03.1993 | 10.160                  |
| H.G. nr.588/02.11.1993 | 12.420                  |
| H.G. nr.684/29.11.1993 | 13.225                  |
| H.G. nr.443/29.07.1994 | 14.025                  |
| H.G. nr.542/05.07.1996 | 11.000; 17.000 s.a.m.d. |

**Se constată că de regulă compensarea** a constat în acordarea unei sume fixe, care nu depindea de salariu variabil al fiecărei persoane, ci de evoluția prețurilor dintr-o categorie de bunuri alimentare sau servicii, de primă necesitate, astfel că **pentru fiecare persoană era alocată aceeași sumă.**

---

### **- Indexarea salariilor**

Indexarea salariilor este o metodă distinctă care constă într-o majorare directă a fiecărui salariu prin aplicarea unei procente de creștere la salariu de bază.

Pentru utilizarea ambelor metode de corelare se pornește de la cauză, iar aceasta este comună, respectiv creșterea prețurilor de consum.

Asocierea indicelui de creștere al prețurilor de consum cu majorările salariale face ca indexarea să fie privită ca o majorare a salariilor pusă pe seama acestui factor de influență, deși creșterea salariilor este determinată în principal de factorul de dezvoltare economică.

Partenerii sociali decid asupra procentului de majorare a salariilor de bază, iar criteriile sunt de natură financiară, dar și de corelare cu evoluția prețurilor de consum.

### **• Compensarea – indexarea – metode actuale de corelare a salariilor**

Potrivit **Codului Muncii din 24 ianuarie 2003, actualizat, salariul cuprinde aceleași elemente respectiv** salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.

În cadrul Contractelor Colective de Muncă se stabilesc clauze în care se prevăd modalitățile de majorare ale salariului de bază.

Codul Muncii actual prevede modalități de compensare ca: acordarea de sume compensatorii în cazul disponibilizărilor colective; acordarea unei compensații bănești cu titlu de indemnizație în cazul în care nu poate fi efectuat în natură concediu de odihnă; plata unor sume majorate sub forma sporurilor pentru ore prestate în anumite condiții și compensarea salariului cu un echivalent de 75% din acesta în cazul șomajului tehnic etc.

**Fără a epuiza toate situațiile pentru care se prevăd compensări, putem aprecia că metoda de compensare a salariilor constă în suplimentarea/completarea** salariului datorată prestării muncii în anumite condiții sau a întreruperii raporturilor de muncă ale salariatului pentru motive care nu țin de decizia acestuia.

Acordarea de compensații bănești în sumă fixă fără să existe un raport de proporționalitate cu salariile a generat costuri suplimentare, ceea ce a făcut ca în economie să se continue corelarea salariilor prin metoda indexării salariilor, adică a asigurării unui echivalent valoric direct în funcție de nivelul salarial individual.

Criteriul proporționalității este ușor de aplicat în cadrul dimensionării bugetelor, dar este și un criteriu echitabil, având în vedere că este asociat direct salariului de bază, care constituie contraprestația muncii depuse de fiecare persoană.

---

Deoarece cele două metode au la bază indicatori statistici, se impune cunoașterea corectă a termenilor utilizați de fiecare metodă.

• **Compensarea salariilor cu indicele de creștere al prețurilor de consum**

În Contractele Colective de Muncă ale diferiților angajatori se întâlnește clauza de compensare a salariilor cu indicele de creștere al prețurilor de consum.

Pentru aplicarea clauzelor contractelor colective de muncă, la dispoziția utilizatorilor stau **“Precizări metodologice- Indicii prețurilor de consum”<sup>1</sup>**, astfel încât negocierile salariale să fie efectuate prin înțelegerea unitară a termenilor statistici utilizați.

Din Precizările metodologice ale I.N.S., cele mai importante concepte de bază și definiții sunt:

- **“Rata anuală** a inflației reprezintă creșterea prețurilor de consum într-o lună din anul curent, față de aceeași lună a anului precedent. Această rată se calculează ca un raport, exprimat procentual, între indicele prețurilor **dintr-o lună din anul curent** și indicele din luna corespunzătoare a anului precedent, calculați față de aceeași bază, din care se scade 100.”
- **“Rata medie anuală** a inflației reprezintă creșterea prețurilor de consum într-un an față de anul precedent. Această rată se calculează ca un raport, exprimat procentual, între indicele mediu al prețurilor dintr-un an și cel al anului precedent, din care se scade 100. La rândul lor, indicii medii ai prețurilor din cei doi ani se determină ca medii aritmetice simple ale indicilor lunari din fiecare an, calculate față de aceeași bază (octombrie 1990).”

Relația de calcul între rată de creștere și IPC este:

$$IPC = 100\% + \text{rata.}$$

- **Indicele prețurilor de consum (IPC)** este un indicator economic, ce măsoară evoluția de ansamblu a prețurilor mărfurilor cumpărate și a tarifelor serviciilor utilizate de către populație într-o anumită perioadă (denumită perioada curentă) față de perioada anterioară (denumită perioada de bază sau de referință).
- **Indicele prețurilor de consum anual** măsoară evoluția de ansamblu a prețurilor mărfurilor cumpărate și a tarifelor serviciilor utilizate de către populație într-o lună din anul curent, **față de aceeași lună a anului precedent.**

Pentru a compensa salariul de bază se utilizează relațiile:

---

1. [http://www.insse.ro/cms/files/statistici/comunicate/ipc/a17/precizari\\_metodologice.pdf](http://www.insse.ro/cms/files/statistici/comunicate/ipc/a17/precizari_metodologice.pdf)

$$A = \frac{\text{Suma initiala de actualizat} \cdot \text{IPC}}{100} \quad (1)$$

sau

$$B = \frac{\text{Suma initiala de actualizat} \cdot \text{Rata inflatie}}{100} + \text{Suma initiala de actualizat} \quad (2)$$

Utilizând oricare din cele două relații se obține același rezultat având în vedere că între cei doi indicatori există relația:

$$\text{Rata inflatiei} = \text{IPC} - 100 \quad (3)$$

Deducem că suma acordată cu titlu de compensație are următoarea formulă de calcul:

$$\text{Compensatia} = \frac{\text{Suma initiala de actualizat} \cdot \text{IPC}}{100} - \text{Suma initiala de actualizat} \quad (4).$$

Formule de calcul care conduc la același rezultat sunt:

$$\text{Compensatia} = A - \text{Suma initiala de actualizat} \quad (5)$$

$$\text{Compensatia} = B - \text{Suma initiala de actualizat} \quad (6)$$

Pentru a afla valoarea indicelui de creștere al prețurilor de consum se interoghează baza de date a INS, deoarece indicele prețurilor de consum este publicat în baza de date.

Un indice anual al prețurilor de consum se preia prin interogare din meniul IPC lunar, întrucât conform definiției acesta exprimă evoluția prețurilor “într-o lună din anul curent, **față de aceeași lună a anului precedent.**”

Pentru exemplificare arătăm că în prezent, la nivelul lunii septembrie 2017, IPC publicat este 101,77% față de luna septembrie a anului 2016. Rezultatul interogării este prezentat în tabelul următor:

| Indicele lunar al prețurilor de consum - Rezultatele cautarii |                       |               |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|
| Perioada curentă                                              | Perioada de referinta | TOTAL IPC (%) |
| 2017 – Septembrie                                             | 2016 - Septembrie     | 101,77        |

Calculația realizată de INS este publicată și în format excel în ipc09.xls și este prezentată în tabelul următor:

| Rata anuală a indicelui prețurilor de consum (%): |            |           |           |           |           |           |           |           |          |           |           |           |           |
|---------------------------------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Data                                              | Sept. 2016 | Oct. 2016 | Nov. 2016 | Dec. 2016 | Ian. 2017 | Feb. 2017 | Mar. 2017 | Apr. 2017 | Mai 2017 | Iun. 2017 | Iul. 2017 | Aug. 2017 | Sep. 2017 |
| IPC                                               | -0.6       | -0.4      | -0.7      | -0.5      | 0.1       | 0.2       | 0.2       | 0.6       | 0.6      | 0.9       | 1.4       | 1.2       | 1.8       |

În concluzie, secvența de interogare pentru **afierea IPC anual** constă în alegerea bazei curente și alegerea aceleiași luni din anul precedent ca bază de referință. Pentru ultimul an de calcul, valoarea IPC este 101,77%.

IPC anual se utilizează pentru calcularea compensărilor salariale atunci când partenerii sociali au prevăzut în Contractele Colective de Muncă o clauză de compensare anuală a salariilor.

În cazul acordării eşalonate a compensării salariului de bază se utilizează IPC cu bază curentă și bază de referință, prin interogarea aceleiași baze a IPC lunari. Baza de referință este luna de la care se acordă compensarea salariului de bază, iar baza curentă este luna considerată de partenerii sociali până la care se calculează compensarea.

**Relația generală de calcul a indicilor este:**

$$IPC_{i/0} = IPC_{i,i-1} * IPC_{i-1,i-2} * ... * IPC_{1,0} \quad (7)$$

În cazul IPC anual, care corespunde anului calendaristic, relația de calcul cu aplicare secvențială este:

$$IPC_{\text{decembrie 2016/decembrie 2015}} = IPC_{\text{decembrie 2016/septembrie 2016}} * IPC_{\text{septembrie 2016/iunie 2016}} * IPC_{\text{iunie 2016/martie 2016}} * IPC_{\text{martie 2016/decembrie 2015}} \quad (8)$$

Această metodă se utilizează în cazul compensării trimestriale a salariilor de bază:

- o În trim.I se aplică  $IPC_{\text{martie 2016/decembrie 2015}}$
- o În trim.al II-lea se aplică  $IPC_{\text{iunie 2016/martie 2016}}$
- o În trim.al III-lea se aplică  $IPC_{\text{septembrie 2016/iunie 2016}}$
- o În trim.al IV-lea se aplică  $IPC_{\text{decembrie 2016/septembrie 2016}}$ .

Pentru a calcula compensația de acordat pentru primul trimestru, notăm salariul de bază cu S și aplicăm formula de calcul (4). Compensația se calculează cu formula următoare:

$$Compensatia = \frac{S * IPC_{\text{martie 2016/decembrie 2015}}}{100} - S \quad (9)$$

Formula se aplică succesiv pentru fiecare trimestru.

În cazul compensării anuale cu IPC anual, se aplică  $IPC_{\text{decembrie 2016/decembrie 2015}}$ . Pentru anul 2016 ales ca exemplu de calcul, compensația anuală se calculează cu formula:

$$Compensatia = \frac{S * IPC_{\text{decembrie 2016/decembrie 2015}}}{100} - S \quad (10)$$

#### • Utilizarea termenilor în legislația salarizării și a pensiilor

În legislația drepturilor salariale, a pensiilor și a altor tarife/sume de majorat, se precizează indicatorul care se utilizează:

- 
- Astfel, în domeniul pensiilor militare de stat se prevede în prezent indexarea cu rata medie anuală a inflației:

“(1) Cuantumul pensiilor militare de stat se indexează anual cu 100% din **rata medie anuală a inflației**, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat.

(2) Indicatorii prevăzuți la alin. (1) sunt cei definitivi, cunoscuți în anul curent”<sup>1</sup>

- Începând cu anul 2021, pensiile militare se indexează “anual cu 100% din **rata inflației**, la care se adaugă 45% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut, realizate pe anul precedent.”
- În domeniul pensiilor de serviciu, rata medie anuală a inflației este utilizată pentru actualizarea pensiilor personalului aeronautic civil navigant profesionist și al personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în institutul Național de Expertize Criminalistice :

“Pensia de serviciu se actualizează, din oficiu, în fiecare an, **cu rata medie anuală** a inflației, indicator definitiv, cunoscut la data de 1 ianuarie a fiecărui an în care se face actualizarea și comunicat de Institutul Național de Statistică. Dacă în urma actualizării rezultă o pensie mai mică, se păstrează pensia aflată în plată”<sup>2,3</sup>.

- În ceea ce privește salariile se prevăd **creșteri salariale cu referire la indicele mediu al prețurilor de consum**:

“Operatorii economici pot majora cheltuielile de natură salarială realizate în anul precedent, cu încadrarea în nivelul aprobat prin bugetele de venituri și cheltuieli, cel mult cu indicele mediu de creștere al prețurilor prognozat”<sup>4</sup>.

- Indicele de creștere al prețurilor de consum se utilizează pentru indexarea valorii nominale a tichetelor de masă (“Valoarea nominală indexată a unui tichet de masa se stabilește prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, semestrial, în raport cu

---

1. Legea nr.223/2015 privind pensiile militare de stat

2. Legea nr.223/2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România; Legea nr. 83 din 21 aprilie 2015 pentru completarea Legii nr. 223/2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România

3. Legea 567/2004 din 9 decembrie 2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice

4. LEGE nr. 356 din 18 decembrie 2013 a bugetului de stat pe anul 2014

---

indicele prețurilor de consum la marfurile alimentare, comunicat de Comisia Nationala pentru Statistica”)<sup>1</sup>.

Pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, legea **prevede că** “Prin contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi în bani sau în natură care excedează prevederilor prezentei legi <sup>2</sup>.” Această dispoziție imperativă impune cunoașterea termenilor, conceptelor și metodelor de calcul și de actualizare a salariilor.

### Concluzii

În cazul salarizării personalului plătit din fonduri publice nu pot fi negociate salarii mai mari decât cele prevăzute de lege.

Corelarea salariilor se realizează prin următoarele modalități:

- prin stabilirea salariului minim pe unitate calculat în funcție de salariul minim garantat în plată pe economie; Acesta se stabilește în procent din salariul mediu brut pe economie, deci este funcție de factorul de dezvoltare economică;
- Prin corelarea la inflație cu indicele de creștere al prețurilor de consum, care este parțial asigurată prin prima modalitate;
- Prin indexare anuală sau periodică.

Pentru eliminarea confuziilor de aplicare a metodelor de majorare a salariilor se impune definirea corectă a termenilor atât în dispoziții legale, cât și în contractele colective de muncă.

Indicatorii IPC, IPC anual, IPC mediu anual, rată anuală a inflației, rata medie anuală a inflației sunt definiți în Metodologia INS, astfel încât vehicularea cu alt sens a acestora de către persoane, oricare ar fi acestea, pot afecta resursele financiare ale instituțiilor publice sau ale angajatorilor.

Absența setului de definiții într-un contract colectiv de muncă nu este admisibilă deoarece, pe lângă utilizarea incorectă a resurselor bugetare, se lasă loc de interpretări și se creează un climat de muncă viciat prin prisma intereselor diferite ale participanților la activitatea economică.

Compensarea cu indicele de creștere al prețurilor de consum este în concluzie o metodă de acordare a unei sume la salariu, calculată ca diferență dintre valoarea actualizată cu IPC a bazei asupra căreia se aplică, adică a salariului și valoarea inițială neactualizată.

Indexarea este în concluzie o creștere procentuală a salariului.

---

1. NORMA din 14 ianuarie 1999 de aplicare a Legii nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masa

2. LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

---

Chiar dacă ambele metode au o cauză comună și un indicator comun de utilizat, respectiv indicele de creștere al prețurilor de consum, metodele au un sens diferit.

Pentru a se evita potențiale conflicte de muncă și pentru a se utiliza judicios resursele financiare ale bugetului instituției publice sau ale organizației economice la care sunt aplicabile aceste clauze, este imperios necesar să fie precizate în Contractele Colective de Muncă setul de definiții ale indicatorilor utilizați și formulele de calcul..

#### Bibliografie

1. Anghel, M.G., Anghelache, C. and Carp, A. (2017). The main correlations between the monetary-banking indicators. *Theoretical and Applied Economics*, 2 (611), 99-110
2. Anghelache, C., Marinescu, R., Lilea, F. and Stoica, R. (2017). Elemente privind metodologia de calcul al indicelui prețurilor de consum. *Revista Română de Statistică Supliment*, 10, 97-105
3. Anghelache, C. and Carp, A. (2016). Modelul contribuțiilor voluntare – studiu privind completarea vechimii în muncă / The Voluntary Contributions Model – Study Regarding The Completion Of The Length Of Service, *Romanian Statistical Review Supplement*, 12, 182-199
4. Anghelache, C.; Voineagu, V., Gheorghe, M., (2013). *Metode și modele de măsurare a inflației*, Editura Economică, București
5. Carp, A. (2017). The analysis of Romania's public pensions' growth opportunities. *International Conference of Management and Industrial Engineering, Management in the Innovation Society*, Editura Niculescu
6. Dumitrescu, V. and Săvoiu, Gh. (2016). Modul de determinare statistică a inflației – Procedura de calcul a Indicelui general al inflației, *Revista Română de Statistică Supliment*, 11
7. Kanagaretnam, K. and Sarkar, S. (2011). Managerial compensation and the underinvestment problem. *Economic Modelling*, 28, (1-2), 308-315
8. Kräkel, M. and Schöttner, A. (2016). Optimal sales force compensation. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 126, issue PA, 179-195
9. \*\*\* Legea salarizării nr.14 din 8 februarie 1991
10. \*\*\* Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat
11. \*\*\* Legea nr. 223/2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România; Legea nr. 83 din 21 aprilie 2015 pentru completarea Legii nr. 223/2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România
12. \*\*\* Legea 567/2004 din 9 decembrie 2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice
13. \*\*\* Legea nr. 356 din 18 decembrie 2013 a bugetului de stat pe anul 2014
14. \*\*\* Norma din 14 ianuarie 1999 de aplicare a Legii nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă
15. \*\*\* Legea nr. 7 din 2017 a bugetului de stat pe anul 2017
16. [http://www.insse.ro/cms/files/statistici/comunicate/ipc/a17/precizari\\_metodologice.pdf](http://www.insse.ro/cms/files/statistici/comunicate/ipc/a17/precizari_metodologice.pdf)